



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
النقابة المستقلة لعمال التربية والتكوين
SATEF
تنظيم نقابي حر معتمد تحت رقم 25



اقتراحات بخصوص نظام المنح والعلاوات الخاص بعمال قطاع التربية

تشجيع رجال التربية بمنح و علاوات تعوض النقص الذي ورد في الشبكة الوطنية للأجور المرفوضة في صيغتها الحالية ووضع سياسة للأجور تحافظ على القدرة الشرائية وفقا لمتغيرات السوق الجزائرية.

الإبقاء على المنح التالية :

المنحة النوعية : منحة خاصة بموظفي التعليم وتساوي 40% من المرتب الأساسي وهي تعم جميع أسلاك التعليم والتكوين والمالية والتوجيه المدرسي والإدارة والتفتيش والتغذية المدرسية .

منحة المردود التربوي : احتساب المردود على أساس 40% من الأجر الحالي وبأثر رجعي بداية من جانفي 2008. وتعميمها على جميع أسلاك التعليم

المنحة العائلية : رفع المنح العائلية إلى 1000 دج دون تحديد عدد الأطفال والراتب الشهري وتتمينها كل 05 سنوات.

منحة على الأولاد دون عشر سنوات : ترفع إلى 2000 دج هي منحة عامة يتقاضاها العمال والموظفون على أبنائهم الذين لا يتجاوز سنهم 10 سنوات وما زالوا يزاولون الدراسة ، يتقاضاها دفعة واحدة في مستهل السنة الدراسية بعد إرسال الأوراق الثبوتية إلى إدارته المسيرة له وتتمينها كل 05 سنوات.

منحة الراتب الوحيد : الرفع من قيمتها إلى 4000 دج وتعميمها الى العاملة التي لا يشتغل زوجها.

منحة المنطقة الجغرافية (تعويض المنطقة): تعميمها على كل المناطق المعزولة أو النائية و الخطيرة

منحة المنطقة الصحراوية 20% من الأجر الحالي

منحة المنطقة المعزولة 20% من الأجر الحالي

منحة المنطقة الخطيرة 20% من الأجر الحالي

الرفع من قيمة منحة التوثيق

الرفع من منحة التأهيل

الرفع من قيمة الدرجة على ثلاث مراحل: من الدرجة 1 إلى 4 قيمتها 25 نقطة استدلالية . عند الدخول في الدرجة 5 تتغير قيمة كل الدرجات إلى 35 نقطة استدلالية وعند بلوغ الدرجة 9 تصبح قيمة كل درجة 45 نقطة استدلالية حتى يتضاعف اجر العامل عند بلوغه سن التقاعد.

تثمين النقطة الاستدلالية كل 05 سنوات .

استحداث المنح التالية :

منحة سنوية للعطلة (الشهر الثالث عشر) على غرار ما هو معمول به عالميا .

منحة التدريس : هي منحة خاصة بالموظفين المعلمين فقط تحتسب وفقا لساعات العمل.

منحة دعم القدرة الشرائية : هي منحة تصرف شهريا للحفاظ على القدرة الشرائية تماشيا مع السوق الجزائرية ترفع قيمة المنحة بارتفاع الأسعار

منحة الهدام ، منحة النقل، منحة الوجبة الغذائية، منحة الخطر

منحة السكن : هي منحة يستفيد منها الموظفون اللذين لا يمتلكون سكنا وظيفيا

منحة ضرورة المصلحة : هي منحة يستفيد منها الموظفون اللذين يتم نقلهم إجباريا لضرورة الخدمة.

التقاعد بعد 25 سنة من الخدمة .

التقاعد 100% : باحتساب آخر سنة عمل

منحة الضغط النفسي والتحصير اليومي.

منحة التصحيح والتقييم – الواجبات والفروض والاختبارات-

ملاحظة للتوضيح : منحة الضغط النفسي لدى الأساتذة والمعلمين تعادلها منحة الأمراض المعدية في القطاع الصحي حيث تحتسب لهم كل 3 أشهر بقيمة تقارب منحة الأداء التربوي...ولا يخفى على أحد ما يسببه ضغط التدريس في الأطوار الثلاثة من أمراض نفسية وعصبية وعقلية وعضوية.